



Тадқиқот **uz**

ЎЗБЕКИСТОНДА ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ТАДҚИҚОТЛАР МАВЗУСИДАГИ КОНФЕРЕНЦИЯ МАТЕРИАЛЛАРИ

2020

- » Ҳуқуқий тадқиқотлар
- » Фалсафа ва ҳаёт соҳасидаги қарашлар
- » Тарих саҳифаларидағи изланишлар
- » Социология ва политологиянинг жамиятимизда тутган ўрни
- » Иқтисодиётда инновацияларнинг тутган ўрни
- » Филология фанларини ривожлантириш йўлидаги тадқиқотлар
- » Педагогика ва психология соҳаларидаги инновациялар
- » Маданият ва санъат соҳаларини ривожланиши
- » Архитектура ва дизайн йўналиши ривожланиши
- » Техника ва технология соҳасидаги инновациялар
- » Физика-математика фанлари ютуқлари
- » Биомедицина ва амалиёт соҳасидаги илмий изланишлар
- » Кимё фанлари ютуқлари
- » Биология ва экология соҳасидаги инновациялар
- » Агропроцессинг ривожланиш йўналишлари
- » Геология-минерология соҳасидаги инновациялар



conferences.uz

No 19
31 август

**"ЎЗБЕКИСТОНДА ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ТАДҚИҚОТЛАР"
МАВЗУСИДАГИ РЕСПУБЛИКА 19-КҮП ТАРМОҚЛИ
ИЛМИЙ МАСОФАВИЙ ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИЯ
МАТЕРИАЛЛАРИ
1-ҚИСМ**

**МАТЕРИАЛЫ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
19-МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОЙ ДИСТАНЦИОННОЙ
ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИИ НА ТЕМУ "НАУЧНО-
ПРАКТИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ"
ЧАСТЬ-1**

**MATERIALS OF THE REPUBLICAN
19-MULTIDISCIPLINARY ONLINE DISTANCE
CONFERENCE ON "SCIENTIFIC AND PRACTICAL
RESEARCH IN UZBEKISTAN"
PART-1**

ТОШКЕНТ-2020



УУК 001 (062)
КБК 72я43

"Ўзбекистонда илмий-амалий тадқиқотлар" [Тошкент; 2020]

"Ўзбекистонда илмий-амалий тадқиқотлар" мавзусидаги республика 19-кўп тармоқли илмий масофавий онлайн конференция материаллари тўплами, 30 август 2020 йил. - Тошкент: Tadqiqot, 2020. - 20 б.

Ушбу Республика-илмий онлайн конференция 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналишлари бўйича Ҳаракатлар стратегиясида кўзда тутилган вазифа - илмий изланиш ютуқларини амалиётга жорий этиши йўли билан фан соҳаларини ривожлантиришга баршиланган.

Ушбу Республика илмий конференцияси таълим соҳасида меҳнат қилиб келаётган профессор - ўқитувчи ва талаба-ўқувчилар томонидан тайёрланган илмий тезислар киритилган бўлиб, унда таълим тизимида илфор замонавий ютуқлар, натижалар, муаммолар, очимини кутаётган вазифалар ва илм-фан тараққиётининг истиқболдаги режалари таҳлил қилинган конференцияси.

Масъул муҳаррир: Файзиев Шохруд Фармонович, ю.ф.д., доцент.

1.Хуқуқий тадқиқотлар йўналиши

Профессор в.б.,ю.ф.н. Юсувалиева Раҳима (Жаҳон иқтисодиёти ва дипломатия университети)

2.Фалсафа ва ҳаёт соҳасидаги қарашлар

Доцент Норматова Дилдора Эсоналиевна(Фарғона давлат университети)

3.Тарих саҳифаларидағи изланишлар

Исмаилов Ҳусанбой Маҳаммадқосим ўғли (Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси хузуридаги Таълим сифатини назорат қилиш давлат инспекцияси)

4.Социология ва политологиянинг жамиятимизда тутган ўрни

Доцент Уринбоев Хошимжон Бунатович (Наманганд мухандислик-қурилиш институти)

5.Давлат бошқаруви

PhD Шакирова Шоҳида Юсуповна (Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси хузуридаги "Оила" илмий-амалий тадқиқот маркази)

6.Журналистика

Тошбоева Барнохон Одилжоновна(Андижон давлат университети)

7.Филология фанларини ривожлантириш йўлидаги тадқиқотлар

Самигова Умида Хамидуллаевна (Тошкент вилоят халқ таълими ходимларини қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш худудий маркази)



8.Адабиёт

PhD Абдумажида Дилдора Раҳматуллаевна (Тошкент Молия институти)

9.Иқтисодиётда инновацияларнинг тутган ўрни

Phd Воҳидова Меҳри Ҳасанова (Тошкент давлат шарқшунослик институти)

10.Педагогика ва психология соҳаларидағи инновациялар

Турсунназарова Эльвира Тахировна (Навоий вилоят халқ таълими ходимларини қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш ҳудудий маркази)

11.Жисмоний тарбия ва спорт

Усмонова Дилфузахон Иброҳимовна (Жисмоний тарбия ва спорт университети)

12.Маданият ва санъат соҳаларини ривожлантириш

Тоштемиров Отабек Абидович (Фарғона политехника институти)

13.Архитектура ва дизайн йўналиши ривожланиши

Бобоҳонов Олтибой Раҳмонович (Сурхандарё вилояти техника филиали)

14.Тасвирий санъат ва дизайн

Доцент Чарисев Турсун Хуваевич (Ўзбекистон давлат консерваторияси)

15.Мусиқа ва ҳаёт

Доцент Чарисев Турсун Хуваевич (Ўзбекистон давлат консерваторияси)

16.Техника ва технология соҳасидаги инновациялар

Доцент Нормирзаев Абдуқаюм Раҳимбердиевич (Наманган мухандислик-курилиш институти)

17.Физика-математика фанлари ютуқлари

Доцент Соҳадалиев Абдурашид Мамадалиевич (Наманган мухандислик-технология институти)

18.Биомедицина ва амалиёт соҳасидаги илмий изланишлар

Т.Ф.д., доцент Маматова Нодира Мухтаровна (Тошкент давлат стоматология институти)

19.Фармацевтика

Жалилов Фазлиддин Содиқовиҷ, фарм.ф.н., доцент, Тошкент фармацевтика институти, Дори воситаларини стандартлантириш ва сифат менежменти кафедраси мудири

20.Ветеринария

Жалилов Фазлиддин Содиқовиҷ, фарм.ф.н., доцент, Тошкент фармацевтика институти, Дори воситаларини стандартлантириш ва сифат менежменти кафедраси мудири

21.Кимё фанлари ютуқлари

Рахмонова Доно Қаххоровна (Навоий вилояти табиий фанлар методисти)



22.Биология ва экология соҳасидаги инновациялар

Йўлдошев Лазиз Толивович (Бухоро давлат университети)

23.Агропроцессинг ривожланиш йўналишлари

Доцент Сувонов Боймурод Ўралович (Тошкент ирригация ва қишлоқ хўжалигини механизациялаш мухандислари институти)

24.Геология-минерология соҳасидаги инновациялар

Phd доцент Қаҳҳоров Ўқтам Абдурахимович (Тошкент ирригация ва қишлоқ хўжалигини механизациялаш мухандислари институти)

25.География

Йўлдошев Лазиз Толивович (Бухоро давлат университети)

Тўпламга киритилган тезислардаги маълумотларнинг хаққонийлиги ва иқтибосларнинг тўғрилигига муаллифлар масъулдир.

© Муаллифлар жамоаси

© Tadqiqot.uz

PageMaker\Верстка\Сахифаловчи: Шахрам Файзиев

Контакт редакций научных журналов. tadqiqot.uz
ООО Tadqiqot, город Ташкент,
улица Амира Темура пр.1, дом-2.
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Тел: (+998-94) 404-0000

Editorial staff of the journals of tadqiqot.uz

Tadqiqot LLC The city of Tashkent,
Amir Temur Street pr.1, House 2.

Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Phone: (+998-94) 404-0000

ХУҚУҚИЙ ТАДҚИҚОТЛАР ЙЎНАЛИШИ

1. Уйгунов Даврон Уйгунович	
КРАТКО О БОРЬБЕ ПРОТИВ КОРРУПЦИИ.....	7
2. Салимова Ирода Мамаюсуповна	
МУЛКИЙ ХУСУСИЯТГА ЭГА БҮЛМАГАН НИЗОЛАР БҮЙИЧА ИЖРО ХУЖЖАТЛАРИНИ ИЖРО ЭТИШНИНГ ЎЗИГА ХОС ХУСУСИЯТЛАРИ.....	10
3. Жўраев Ислом Анвар ўғли	
МАСОФАВИЙ МЕҲНАТ: МУАММО ВА ЕЧИМЛАР	14
4. Тошкенбоева Азиза Алишер қизи	
ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИНИ ТАЪМИНЛАШДА МАЖБУРИЙ МЕҲНАТНИ БАРТАРАФ ҚИЛИШ МУАММОЛАРИ	17



ХУҚУҚИЙ ТАДҚИҚОТЛАР ЙЎНАЛИШИ

КРАТКО О БОРЬБЕ ПРОТИВ КОРРУПЦИИ

Уйгунов Даврон Уйгунович,
магистр международного права,
Хунанского Педагогического Университета.
idavron@outlook.com +998971307663

Аннотация: Данная работа раскрывает широкую проблему и предлагает существенные методы борьбы против коррупции в Республике Узбекистан. В тезисе рассмотрены практика возникновения коррупции, и предлагаются существенные рекомендации по изменению законодательства, направленную на осуществления борьбы против коррупции.

Ключевые слова: Коррупция, борьба против коррупции, уголовное право, уголовно-процессуальное право, правоохранительные органы.

*Лучше впасть в нищету, голодать или красть,
Чем в число блюдолизов презренных попасть.
Лучше кости гладить, чем прельститься сластями,
За столом у мерзавцев, имеющих власть.
Омар Хайям.*

Борьба с коррупцией была озвучена столько раз, что стала чем-то обыденным и незаметным, как стрекотание цикад в ночное время. Коррупция в Стране прижилась и укоренилась в систему обычай узбекского народа так глубоко, что начала казаться частью нашей культуры. Сравнивая уровень коррупции европейских стран с Узбекистаном, становится очевидно, где она проявляется больше, а где меньше. Возникает вопрос: почему?

Здесь хотелось бы отметить, что коррупция – это вирус, который больше всего приживается в бедных и в неблагополучных странах, – в странах третьего мира. Но в противовес этому аргументу, можно провести прибалтийские страны с населением в миллион человек, у которых также имеются «Советские» корни. Но видную, и самую вредную часть коррупции они сумели побороть. Но как?

Ответ на самом деле лежит на самой поверхности и это – средства для благополучного проживания человека, а в данном случае государственного служащего. Очень низкая социальная обеспеченность, вместе с тем – низкие заработные платы со стороны государственных органов в отношении своих сотрудников заставляют их, госслужащих, заниматься коррупцией. К тому же, госслужащие проводят на работе с утра до ночи², жертвуя годами своих жизней. Так почему бы не обеспечить себя грязными деньгами до выхода на пенсию, учитывая, что даже пенсия у них низкая?

«Хотите побороть коррупцию? Начните с того, что посадите трёх своих друзей. Вы точно знаете за что, и они знают за что». ЗЛи Куан Ю.

На самом деле, практика показало, что большое количество госслужащих, и длительное проведения их на работе, не поднимает уровень жизни ни народу, ни самим госслужащих, а даже вредит, так как, вечно сонный, и плохо оплачиваемый «специалист», не будет даже стараться что-либо делать.

В данной работе, предлагается существенное сокращение государственных служащих всех типов, и существенное увеличение их заработной платы, вместе с сокращением их рабочего дня, в практическом смысле. Например, тех же самих инспекторов ГАИ, которых с легкостью могут заменить дешевые камеры на основе искусственного интеллекта. Они обойдутся в копейку и окуют себя меньше чем за месяц. А инспекторы ГАИ получают



деньги налогоплательщиков из государственного бюджета, и больше любого другого госслужащего занимаются коррупцией.

Существуют множества методик борьбы с коррупцией, которые никогда не начнут работать, и останутся пустыми словами, зря напечатанных бумаг, если не выполнить условия, указанные выше. В современном мире против коррупции бороться не так уж и сложно. Существует множества рычагов давления на коррупционеров и госслужащих, которые еще не успели очернить свои руки грязными деньгами. Например: создается законопроект, по которому гражданину разрешается провоцировать госслужащего дачи взятки, применяя видео фиксацию с целью обличить его. При сдаче видео в правоохранительный орган в отдел по борьбе с коррупцией, гражданин получает премию от 10-20% от суммы взятки и саму взятку, без лишних бюрократических механизмов, из государственного бюджета, в случае использования взятки как вещественного доказательства.

«Дешевые политики обходятся особенно дорого». Эндрю Маккензи.⁴

Например, гражданина за рулем останавливает за нарушение ПДД инспектор ГАИ. Гражданин дает определенную взятку и фиксирует это все на видео камеру (телефон и т.д.). Гражданин идет в один из органов борьбы против коррупции и сдает видео, получая свою премию. Здесь нужно быть специфичным, поэтому устное согласие на взятие взятки также является нарушением закона. Так как попытка совершения преступления, согласно Уголовному кодексу Республики Узбекистан⁵, является преступлением. Чтобы дать точное определение к этой мысли, приведу еще один пример: студент идет к своему учителю и договаривается, что он хочет получить хорошую оценку и провоцирует на взятку на 100-200 долларов США. Весь их разговор, где обе стороны договариваются фиксируется на видеокамеру или диктофон, где коррупционер соглашается на получения взятки. Далее, повторяются действия упомянутые выше, – студент получает свою премию, а система образования избавляется от коррупционера.

И так, данный законопроект, учитывая наш менталитет и экономическое состояние заработает очень быстро. Множество людей начнут бегать и записывать видео, чтобы заработать легкие и быстрые деньги. После того, как публично посадят несколько коррупционеров, каждый госслужащий будет видеть в гражданах, провокаторов с камерой и, видимая и поверхностная коррупция быстро исчезнет.

В стране должны существовать не менее трех органов по борьбе с коррупцией, которые не связаны друг с другом и неподчиняющиеся Генеральной прокуратуре, Службе государственной безопасности, и Министерству внутренних дел. Органы борьбы с коррупцией должны по очереди, ежемесячно отчитываться перед парламентом и быть прозрачными для средств массовой информации. Главы этих органов (заранее имеющие юридическое образование) должны избираться народом путем прямого голосования, без партийных и политических вмешательств. Практика показывает, что единая система борьбы с коррупцией – иронично приводит к коррупции.

*«Политиков нужно менять так же часто, как и пеленки, а главное, по той же самой причине.»*⁶ Галина Старовойтова.

В то время как этот закон успешно начинает работать, предлагается формирования условий, которые не образовывали бы благоприятную среду для возникновения коррупции и существенно минимизировали вредоносные последствия этого социально-экономического явления, повышая социальную обеспеченность и прозрачность деятельности госслужащих.

Одним из ярких примеров международного опыта борьбы с коррупцией является Германия. Там существует закон, который не позволяет госслужащему заниматься предпринимательской деятельностью в течении 5 лет после увольнения.

«Гоблины — не злодеи, у них просто высокий уровень коррупции». ⁷ Джон Р.Р. Толкин.

Конвенция ООН против коррупции от 31 октября 2003 года былаratифицирована Сенатом РУЗ 27 июня 2008 года. В данной конвенции, а именно в 20 статье «Незаконное обогащение» написано⁸:

«При условии соблюдения своей конституции и основополагающих принципов своей правовой системы каждое Государство-участник рассматривает возможность принятия таких законодательных и других мер, какие могут потребоваться, с тем чтобы признать в качестве уголовно наказуемого деяния, когда оно совершается умышленно, незаконное



обогащение, т.е. значительное увеличение активов публичного должностного лица, превышающее его законные доходы, которое оно не может разумным образом обосновать».9

Получается, этот ратифицированная конвенция ООН работает в Республики Узбекистан с 2008 года, и нужно признать – не эффективно. Часто можно увидеть госслужащих, в пользование которых есть имущества, которое не соответствует их доходам.

Что делать?

1. Принять закон, по которому гражданину разрешается провоцировать госслужащего на взятие взятки.
2. Реорганизовать все отделы по борьбе с коррупцией, и создать три органа не связанных друг с другом и неподчиняющиеся другим органам государственной власти.
3. Существенно сократить количество госслужащих и поднять их социальную обеспеченность в несколько раз.
4. Исполнять конвенцию ООН о коррупции.

Список литературы:

1. Рубай. Омар Хайям. Бумажное издание: Издательство «Орбита» © 1990.
2. В государственных органах часто пренебрегают трудовым законодательством, что не является секретом, и часто упоминается в речах и выступлениях Президента Республики, Ш.М. Мирзиева.
3. Ли Куан Ю. Сингапурский государственный политический деятель. Первый Премьер-министр Сингапура. 1923-2015.
4. Из книги Эндрю Маккензи «14000 слов». 1983.
5. Уголовный кодекс Республики Узбекистан. Статья 25. Приготовление к преступлению и покушение на преступление.
6. Из интервью Галины Старовойтовой еженедельнику «Аргументы и Факты» — № 16 за 1995 год.
7. Джон Рональд Руэл Толкин английский писатель, лингвист, филолог 1892 – 1973.
8. «О присоединении Республики Узбекистан к конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (Нью-Йорк, 31 октября 2003 года). Принят Законодательной палатой 24 июня 2008 года. Одобрен Сенатом 27 июня 2008 года.
9. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции. Принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи от 31 октября 2003 года.



МУЛКИЙ ХУСУСИЯТГА ЭГА БЎЛМАГАН НИЗОЛАР БЎЙИЧА ИЖРО ХУЖЖАТЛАРИНИ ИЖРО ЭТИШНИНГ ЎЗИГА ХОС ХУСУСИЯТЛАРИ

Салимова Ирода Мамаюсуповна
ю.ф.ф.д (PhD), Ҳуқуқшунос.
Телефон: +998(90) 911 12 04
helloiroda@mail.ru

Аннотация: Мазкур мақолада мулкий хусусиятга эга бўлмаган низолар бўйича ижро хужжатларини ижро этишнинг ўзига хос хусусиятлари таҳлил қилинган.

Калит сўзлар: мулкий, номулкий, ижро хужжати, ижро этиш, давлат ижрочиси, қарздор, ундирувчи.

Мулкий хусусиятга эга бўлмаган низолар бўйича ижро хужжатларини ижро этиш тартиби Ўзбекистон Республикасининг 2001 йил 29 авгуистдаги “Суд хужжатлари ва бошқа орғанлар хужжатларини ижро этиш тўғрисида”ги Қонуни[1] (бундан кейин матнда – Қонун деб юритилади) саккизинчи боби (71 – 74-моддалар) билан тартибга солинади.

Қонунда мулкий хусусиятга эга бўлмаган низолар бўйича ижро хужжатлари тушунчасиға таъриф берилмаган. Бироқ, мулкий хусусиятдаги низолар бўйича ижро хужжатларидан фарқлаш орқали ушбу турдаги ижро хужжатларининг асосий хусусиятларини кўрсатиш мумкин. Жумладан, мулкий хусусиятдаги низолар бўйича ижро хужжатларини ижро этишда давлат ижрочисининг асосий мақсади – қарздорнинг мол-мулкини топиш ва ушбу мол-мулка ундирувни қартиш ҳисобланса, мулкий хусусиятга эга бўлмаган низолар бўйича ижро хужжатларини ижро этишда – қарздорга муайян ҳаракатларни амалга ошириш ёки муайян ҳаракатларни амалга оширишдан ўзини тийиш мажбуриятини юклаш ҳисобланади.

Қайд этиш лозимки, Россия қонунчилигига мулкий хусусиятга эга бўлмаган низолар бўйича ижро хужжатларини ижро этиш – “ижро хужжатидаги номулкий хусусиятдаги талабларни ижро этиш” деб номланади. В.П.Кудрявцеванинг фикрича, “номулкий хусусиятдаги талаблар” ушбу тоифадаги барча талабларни ижро этишини қамраб ололмайди, шунинг учун илмий муомалага “мулкни бериш билан боғлиқ бўлмаган талабларни ижро этиш”ни киритиш мақсадга мувофиқ деб ҳисоблайди. Чунки “мулкни бериш билан боғлиқ бўлмаган талабларни ижро этиш” ўз мазмунига кўра мулкни қабул қилиш ва номулкий хусусиятдаги (уидан чиқариш, уидан кўчириш, ишга тиклаш ва б.к.) талабларни ижро этишни ўз ичига қамраб олади[2]. Дарҳақиқат, амалиётда суднинг қарори билан мол-мулкни унинг ҳақиқий эгасига қайтариш тўғрисидаги ижро хужжатлари ҳам мавжуд. Мохияттан ушбу тоифадаги ижро хужжатини мулкий тусга деб ҳисоблай олмаймиз, чунки қарздорга мол-мулкни қайтариш мажбурияти юклangan бўлса ундирувчига нисбатан ушбу мол-мулкни қабул қилиш мажбурияти вужудга келади. Айнан шу нуктаи назардан, В.П.Кудрявцеванинг фикрини кўллаб қувватлаймиз.

Қонуннинг 71-моддасида қарздорга муайян ҳаракатларни амалга ошириш ёки уларни амалга оширишдан ўзини тийиш мажбуриятини юкловчи ижро хужжатларини ижро этишнинг умумий шартлари мустаҳкамланган. Унга кўра, давлат ижрочиси қарздорга муайян ҳаракатларни амалга ошириш ёки уларни амалга оширишдан ўзини тийиш мажбуриятини юкловчи ижро хужжати бўйича ижро иши юритишни кўзғатаётгандан уларни ихтиёрий равища ижро этиш учун унга ўн беш кунлик муддат белгилайди.

Давлат ижрочиси ижро хужжатининг ўзи белгилаган муддатда ихтиёрий равища ижро этилиши устидан назоратни амалга оширади. Мулкий хусусиятга эга бўлмаган низо бўйича ижро хужжати қарздор томонидан ихтиёрий ижро этилмаган тақдирда давлат ижрочиси тегишли чораларни кўради. Жумладан:

биринчидан, қарздор ижро хужжатининг талабларини давлат ижрочиси томонидан белгиланган муддатда узрсиз сабабларга кўра ижро этмаган тақдирда – давлат ижрочиси қарздорга нисбатан маъмурӣ жазо кўллайди;

иккинчидан, суд хужжатини бажаришдан бўйин товлаган тақдирда эса уни жиноий жавобгарлик тўғрисида ёзма шаклда огоҳлантиради;

учинчидан, қарздор шундан сўнг ҳам ижро хужжатини ижро этишдан бўйин товлаган тақдирда, давлат ижрочиси қонунда белгиланган тартибда уни жиноий жавобгарликка тор-



тиш чораларини кўради.

Қонун бўйича мулкий хусусиятга эга бўлмаган низолар бўйича ижро ҳужжатларига: ишга тиклаш тўғрисидаги (72-модда); қарздорни кўчириш тўғрисидаги (73-модда); иморатни бузиб ташлаш тўғрисидаги (73¹-модда); ер участкасини олиб қўйиш ва ўтказиш тўғрисидаги (73²-модда); ундирувчини кўчириб киритиш тўғрисидаги (74-модда) ижро ҳужжатлари киради. Қайд этиш лозим ушбу рўйхат қатъий хисобланмайди.

Ишга тиклаш тўғрисидаги ижро ҳужжатини ижро этиши Қонуннинг 72-моддасида мустаҳкамланган. Ходимни ишга тиклаш тўғрисидаги ижро ҳужжати қуидаги ҳолатларда дарҳол ижро этилади:

- ходим билан тузилган меҳнат шартномаси қонунга хилоф равища бекор килинган бўлса;
- ходим қонунга хилоф равища бошқа ишга ўтказилган бўлса.

Ишга тиклаш тўғрисидаги ижро ҳужжатини ижро этиш иш берувчи меҳнат шартномасини бекор қилиш ёки бошқа ишга ўтказиш ҳақидаги ўзининг ноқонуний фармойишини бекор қилиш тўғрисида буйруқ чиқариб, ходим илгариги меҳнат мажбуриятларини бажаришга амалда қўйилган вақтдан бошлаб тамомланган ҳисобланади.

Қарздорни кўчириши тўғрисидаги ижро ҳужжатини ижро этиши хусусиятлари. Умумий қоидага кўра, қарздорни кўчириш тўғрисидаги ижро ҳужжати давлат ижрочиси белгилаган муддатда ижро этилмаган тақдирда кўчириш давлат ижрочиси томонидан мажбурий тартибда амалга оширилади.

Қонуннинг 73-моддасига кўра, давлат ижрочиси мажбурий кўчириш куни ва вақти тўғрисида қарздорга расман маълум қилиши лозим. Бироқ, кўчириш куни тўғрисида хабардор қилинган қарздорнинг хозир бўлмаслиги ижро ҳужжатини ижро этиш учун тўсқинлик қилмайди.

Қарздорни кўчириш тўғрисидаги ижро ҳужжатини ижро этиш:

- 1) ижро ҳужжатида кўрсатилган хонани кўчирилувчидан бўшатиш;
- 2) кўчирилувчининг мол-мулкидан бўшатиш;
- 3) кўчирилувчининг уй ҳайвонларидан бўшатиш;
- 4) кўчирилувчининг бўшатилган хонадан фойдаланишини ман қилишдан иборат бўлади.

Кўчириш холислар иштирокида давлат ижрочиси томонидан мол-мулкни хатлаган ҳолда амалга оширилади. Шунингдек, зарурат туғилганда ички ишлар органлари ходимлари ҳам жалб қилиниши мумкин.

Қарздор кўчирилганда унинг мол-мулкини сақлаш тартиби:

- давлат ижрочиси зарур ҳолларда қилинадиган харажатларни қарздорнинг зиммасига юклаган ҳолда унинг мол-мулки сақланишини таъминлайди;
- агар қарздор уйдан кўчирилган кундан эътиборан олти ой ичида мазкур мол-мулкни олиб кетмаса, давлат ижрочиси қарздорни ёзма шаклда огоҳлантирганидан сўнг мазкур мол-мулкни Ўзбекистон Республикасининг “Суд ҳужжатлари ва бошқа органлар ҳужжатларини ижро этиш тўғрисида”ги Қонунида белгиланган тартибда реализация қилишга топширилади;

- қарздорнинг мол-мулкини реализация қилишдан тушган ва ижро йиғими, давлат ижрочиси томонидан қарздорга солинган жарималар ва ижро харажатларининг ўрни қопланганидан кейин ортиб қолган пул маблағлари қарздорга қайтарилади;

- қарздор томонидан талаб қилиб олинмаган пул маблағлари Мажбурий ижро бюроси органининг депозит ҳисобварафида уч йил мобайнида сақланади. Мазкур пул маблағлари ушбу муддат ўтганидан сўнг Ўзбекистон Республикасининг Давлат бюджетига ўтказилади.

Кўчириш тўғрисидаги ижро ҳужжатини ижро этишни расмийлаштириш давлат ижрочиси томонидан тузиладиган кўчириш тўғрисидаги далолатнома орқали амалга оширилади.

Қонуннинг 73¹-моддасига кўра, иморатни бузиб ташлаш тўғрисидаги ижро ҳужжатини ижро этиш қуидаги тартибда амалга оширилади:

- қарздорнинг иморатини мажбурий бузиб ташлаш холислар иштирокида ва ички ишлар органларининг ходимлари кўмагида давлат ижрочиси томонидан амалга оширилади;
- давлат ижрочиси иморатни мажбурий бузиб ташлаш куни ва вақти ҳақида қарздорни хабардор қиласи;
- иморатни мажбурий бузиб ташлаш куни ва вақти ҳақида хабардор қилинган қарздорнинг келмаганлиги ижро ҳужжатини ижро этишга тўсқинлик қилмайди.



Ер участкасини олиб қўйиш ва ўтказиш тўғрисидаги ижро ҳужжатини ижро этиш тартиби Қонуннинг 73²-моддасида мустаҳкамланган. Унга кўра, қарздордан ер участкасини мажбурий олиб қўйиш ер ресурслари, геодезия, картография ва давлат кадастри органи мутахассиси албатта иштирок этган ҳолда амалга оширилади.

Давлат ижрочиси ер участкасини мажбурий олиб қўйиш куни ва вақти ҳақида қарздорни хабардор қилиши лозим. Бироқ, ер участкасини мажбурий олиб қўйиш куни ва вақти ҳақида хабардор қилинган қарздорнинг келмаганлиги ижро ҳужжатини ижро этишга тўсқинлик қилмайди.

Ер участкасини олиб қўйиш тўғрисидаги ижро ҳужжатининг ижроси ер участкаси давлат ижроисининг далолатномаси асосида ундирувчига ўтказилган пайтдан эътиборан тамомланган ҳисобланади.

Ундирувчининг ер участкасига бўлган тегишли ҳукуки рўйхатга олинмаган тақдирда, давлат ижроиси ўз қарори билан ер ресурслари, геодезия, картография ва давлат кадастри органига ундирувчининг ижро ҳужжатида кўрсатилган ер участкасига бўлган ҳукуқини давлат рўйхатидан ўтказиш мажбуриятини юклайди. Бунда ер участкасини олиб қўйиш тўғрисидаги ижро ҳужжатининг ижроси ундирувчининг ер участкасига бўлган ҳукуки давлат рўйхатидан ўтказилган пайтдан эътиборан тамомланган ҳисобланади.

Ундирувчины қўчириб киритиш тўғрисидаги ижро ҳужжатини ижро этиш тартиби Қонуннинг 74-моддасида мустаҳкамланган. Умумий қоидага мувофиқ, ундирувчини қўчириб киритиш тўғрисидаги ижро ҳужжати ихтиёрий равишда ижро этиш учун давлат ижроиси томонидан муддат белгиланади. Ижро ҳужжати ушбу муддатда ихтиёрий ижро этилмаган тақдирда, қўчириб киритиш давлат ижроиси томонидан амалга оширилади.

Ундирувчини қўчириб киритиш тўғрисидаги ижро ҳужжатини ижро этишнинг ўзига хос хусусиятлари:

a) қўчириб киритиш давлат ижроиси томонидан ундирувчининг ижро ҳужжатида кўрсатилган хонага: биринчидан, монеликсиз киришини; иккинчидан ушбу хонада яшашни таъминлашдан иборат бўлади;

b) қарздорга мажбурий қўчириб киритиш амалга оширилаётгани ва ундирувчининг яшашига монелик қилмаслиги шарт эканлиги тушунтирилади;

c) ундирувчини қўчириб киритиш тўғрисидаги ижро ҳужжатининг ижро этилишига қарздор монелик қилган тақдирда, ижро ҳаракатлари холислар иштирокида, зарур ҳолларда ички ишлар органлари ходимлари кўмагида амалга оширилади;

d) ундирувчининг яшашига монелик қилиш кейинчалик ҳам давом этса, мазкур ҳаракатлар яна амалга оширилади ва қонунда назарда тутилган жавобгарлик чоралари қўлланилади;

e) ундирувчини қўчириб киритиш тўғрисидаги ижро ҳужжатини ижро этиш давлат ижроиси томонидан қўчириб киритиш тўғрисида далолатнома тузиш орқали расмийлаштирилади;

f) ундирувчининг тегишли хонадан ҳар куни монеликсиз фойдаланиш имконияти таъминланган тақдирда, ижро ҳужжати ижро этилган ҳисобланади;

g) агар ундирувчини қўчириб киритиш тўғрисида далолатнома тузилганидан кейин қарздор ундирувчининг яшашига яна монелик қилса, ижро ҳужжати бўйича ижро иши юритиш янгидан тикланиши мумкин;

h) ижро ҳужжати бўйича қарздор бўлмаган шахс ундирувчининг яшашига монелик қилса, ижро иши юритиш қайта тикланмайди ва ушбу масала суд тартибида ҳал қилинади.

Айрим хорижий давлатларда мулкий хусусиятга эга бўлмаган низолар бўйича ижро ҳужжатларининг юқорида қайд этилган турларидан ташқари, бошқа турлари ҳамда уларни ижро қилишнинг ўзига хос тартиби қонун даражасида мустаҳкамланганлигини кўриш мумкин.

Жумладан, Россия Федерациясининг 2007 йил 2 октябрдаги “Ижро ишини юритиш тўғрисида”ги Федерал қонунида^[3] ижро ҳужжатида кўрсатилган қарздорнинг фаолиятини маъмурий тўхтатиб туриш (109-моддаси); чет эл фуқароси ва фуқаролиги бўлмаган шахсни Россия федерацияси худудидан мажбурий чиқариб юбориш тўғрисидаги суднинг қарорини ижро этиш (109.1-моддаси), мажбурий ишларни ўташ (109.2-моддаси), болани олиб қўйиш ёки олиб бериш, бола билан мулокот тартибини белгилаш (109.3-моддаси), интернет тармоғида тарқатилган фуқаронинг шаъни, қадр-қиммати, ишчанлик обрўсини



ёхуд юридик шахснинг ишчанлик обрўсини камситадиган ахборотни ўчириб ташлаш (109.4-моддаси) каби ижро ҳужжатидаги талабларни ижро этишнинг алоҳида тартиби белгиланган.

Беларус Республикасининг 2016 йил 24 октябрдаги "Ижро ишини юритиш тўғрисида"ти Қонуни^[4] 115-моддасида болани олиб бериш ёки олиш қўйиш, бола билан мулкот тартибини белгилаш, боланинг тарбиясида иштирок этиш, болани қайтариш ёки бола билан алоқада бўлиш ҳуқуқини амалга ошириш тўғрисидаги ижро ҳужжатидаги талабларни бажариш мустаҳкамланган. Кўриб турганимиздек, миллий қонунчилигимизда мулкий хусусиятга эга бўлмаган низолар бўйича ижро ҳужжатлари доираси тўлиқ кўрсатилмаган. Суд-ижро амалиётида эса ушбу турдаги ижро ҳужжатлари доираси кенг бўлиб, уларга мисол қилиб, бола билан учрашиш вақтини белгилаш, болани (ота-онасидан бирига) мажбуран олиб бериш, узр сўраш мажбуриятини юклаш каби ижро ҳужжатларини келтириш мумкин.

Юқоридагилардан келиб чиқиб, қуйидаги хulosаларга келиш мумкин:

биринчидан, мулкий хусусиятга эга бўлмаган низолар билан мулкий хусусиятга эга бўлган низолар бўйича ижро ҳужжатлари уларни ижро этиш мақсадига кўра бир-биридан фарқ қиласди;

иккинчидан, мулкий хусусиятга эга бўлмаган низолар бўйича ижро ҳужжатлари қарздорга муайян харакатларни амалга ошириш ёки муайян харакатларни амалга оширишдан ўзини тийиш мажбуриятини юклайди;

учинчидан, мулкий хусусиятга эга бўлмаган низолар бўйича ижро ҳужжатларини ижро этиш ўзига хос процессуал тартиби билан бошқа турдаги ижро ҳужжатларини ижро этишдан ажратиб туради;

тўртинчидан, бола манфаатлари ҳимояси устунлигини эътироф этган ҳолда, болалар иштирокидаги низолар билан боғлиқ ижро ҳужжатларининг ижроси ўзига хослиги, мураккаблиги билан бошқа турдаги ижро ҳужжатларидан фарқ қилишини ҳисобга олиб, ушбу турдаги ижро ҳужжатларини ижро этиш тартибини миллий қонунчиликда алоҳида мустаҳкамлаш мақсадга мувофиқ.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. Ўзбекистон Республикасининг 2001 йил 29 авгуустдаги "Суд ҳужжатлари ва бошқа орғанлар ҳужжатларини ижро этиш тўғрисида"ти Қонуни // Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлисининг Ахборотномаси, 2001 й., 9-10-сон, 169-модда.

2. В.П.Курдявцева Исполнение требований неимущественного характера // Автореферат дисс. ... канд. юрид.наук. Екатеринбург, 2013. –С. 28.

3. Федеральный закон РФ от 2 октября 2007 г. N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_71450/

4. Закон Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. N 439-З «Об исполнительном производстве»



МАСОФАВИЙ МЕҲНАТ: МУАММО ВА ЕЧИМЛАР

Жўраев Ислом Анвар ўғли

Тошкент давлат юридик университети мустақил изланувчиси

Телефон: +998(90)9527337

i.juraev@adliya.uz

Аннотация: мазкур мақолада масофавий иш тушунчаси, масофавий иш усулини жорий этиш ва ундан фойдаланиш тартиби, масофавий ходимлар билан иш берувчи ўртасидаги меҳнат алоқасининг хусусиятлари, масофавий ходимлар учун иш вақтининг муддати ва режимини белгилаш, меҳнат таътиллари ва бошқа таътиллардан фойдаланиш тартиби, меҳнаттага ҳақ тўлаш ва меҳнатни муҳофаза қилиш масалалари ўрганилган, шунингдек хорижий давлатлар тажрибасини ўрганиш асосида масофавий меҳнатдан фойдаланиш бўйича меҳнат қонунчилигини такомиллаштириш юзасидан тавсия ва таклифлар ишлаб чиқилган.

Калит сўзлар: масофавий меҳнат, масофавий ходимлар, ахборот технологиялари, ноанъанавий меҳнат муносабатлари, эгилувчанлик, алоқа воситалари, иш вақти, дам олиш вақти, меҳнаттага ҳақ тўлаш, меҳнатни муҳофаза қилиш, моддий жавобгарлик.

Дунёда тартиб ва анъаналар ўзгариб бормоқда. Ушбу ўзгаришлар ижтимоий-меҳнат соҳасида ҳам рўй бормоқда. Халқаро меҳнат ташкилотининг “2018 йилда жаҳонда иш билан бандлик ва ижтимоий ҳимоя истиқболлари” номли маъруzasida таъкидланишича, иш билан ностандарт бандликнинг тўрт шакли – вақтинчалик контрактлар, иш билан тўлиқ бўлмаган бандлик, иши жойидан ташқари ишилаш, ишга ёллаш агентлигида вақтинча ишлаш ҳолатлари ортиб бормоқда[1]. Иш жойидан ташқарида ишлаш, хусусан масофадан ишлаш кўрсаткичларида ҳам ўсиш кузатилмоқда. Шахс ва Таракқиёт тадқиқот институти маълумотларига кўра, 2014 йилда масофавий ишловчи европаликлар сони 30 фоизгача ва америкаликлар 20 фоизгача ўсган[2]. Масофавий меҳнат билан шуғулланувчи ходимлар сони бўйича АҚШ пешқадам ҳисобланади. Ушбу давлатда масофадан ишловчи ходимлар жами ходимларнинг 2,9 фоизини ёки 3,9 миллионни ташкил этади[3].

Ишни масофавий усулда ташкил этиш дунё миқёсида анча оммалашган бўлишига қарамасдан, Ўзбекистонда ишни ташкил этишнинг ушбу усулига эътибор коронавирус пандемиясидан кейин ортганлигини кўриш мумкин.

Ўзбекистон Республикаси Адлия вазири Р.Давлетов бу ҳақда шундай фикрларни билдирган, “Масофадан ишлаш ҳақида гап кетганда меҳнат қонунчилигини эсламай илож йўқ. Сабаби қонунчилигимизда шу пайтгacha ишни бу тариқа ташкил этиш масаласи атрофлича очиб берилмаган эди. Энди бўлса бу иш услуби ҳам ўзини оқлаши мумкин эканлиги исботини топди. Шундай экан мазкур масаланинг ҳуқуқий жиҳатларини ишлаб чиқиш ҳуқуқшунослар олдида турган долзарб масалалардан биридир”[4].

Мамлакатимизда ўрнатилган карантин чоралари ҳақиқатан ҳам меҳнат қонунчилиги фавқулодда ҳолатларга ёки меҳнатни ташкил қилишнинг замонавий усулларини жорий этишга тайёр эмаслигини кўрсатди. Ушбу камчилик айнан масофавий меҳнатни ташкил этишда ҳам намоён бўлди. Иқтисодчи олим Қ.Абдураҳмонов меҳнат муносабатларининг ностандарт шакллари сифатида “*масофадан туриб ишилаш (telework ёки telecommuting)*”ни ҳам эътироф этган. Мазкур олимнинг таъкидлашича, агар анъанавий меҳнат муносабатлари институционаллашган, яъни қонуний асосларга эга бўлса, уларнинг янгилари ҳуқуқий жиҳатдан расмийлаштирилмаган, ҳозирча умумэътироф этиладиган амалиётга айланмаган. Шунинг учун уларни ностандарт меҳнат муносабатлари деб ҳам аташади[5].

Ҳуқуқшунос олим М.Махаматовнинг фикрича, Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг амалдаги таҳририда масофавий меҳнат тушунчаси, уни тартибга солиш қоидалари келтириб ўтилмаган. Бу эса, биринчидан, масофавий меҳнатни турлича талқин қилишга, иккинчидан, масофавий меҳнат шартлари ва шароитларини турлича тартибга солишга олиб келиши мумкин[6].

Пандемиянинг меҳнат муносабатларига таъсирини таҳлил қилар экан, меҳнатчи олим М.Рахимов қуйидагича хулоса қилади. Яъни, ходим ва иш берувчи ўртасидаги масофадан туриб амалга ошириладиган электрон ҳужжат алмашинувини тартибга соладиган янги қонунчилик базасини яратишни замон тақозо қилмоқда[7].



Хуқуқшунос олим Ш.Исмоиловнинг қайд этишича, миллий меҳнат қонунчилигимизда ишни масофавий ташкил қилиш тартиб-таомиллари ва масофавий ходимлар меҳнатини тартибга солишга қаратилган нормалар ишлаб чиқилмаган. Амалда эса бир қанча касб эгалари, хусусан, бухгалтерлар, юристлар, дастурчилар каби ходимлар масофадан туриб ишлаб келмоқдалар[8].

Хуқуқшунос М.Болтаевнинг қайд этишича, ҳар қандай меҳнат фаолияти ҳам масофавий тарзда олиб борилавермайди. Масалан, қурилиш-таъмирлаш ишлари сингари бевосита ходимнинг ўзи томонидан амалга ошириладиган ишлар. Шу нуқтаи назардан қайси ташкилотлар иш масофавий усулда ташкил этиши мумкинлиги билан боғлиқ қоидалар қонунчиликда акс эттирилиши мақсадга мувофиқ ҳисобланади. Бундан ташқари ходими масофавий ишга ўтказиш мумкин бўлган муайян вазиятлар (банкротлик, молиявий инқизоз, фавқулодда вазият, ресурслар ва хом-ашёнинг йўқлиги)ни мустаҳкамлаб кўйиш лозим[9].

Хуқуқшунос З.Тухташовнинг фикрича, айни дамда Меҳнат кодекси масофали иш билан боғлиқ муносабатларни тартибга солмайди. Шу боис меҳнат муносабатларини тартибга солувчи асосий қонун қўйидагиларни белгилаб берувчи нормалар билан тўлдирилиши керак:

- масофадан туриб ишлаш тушунчаси ва уни қўллаш соҳалари;
- масофадан туриб меҳнат қилувчи ходимлар билан меҳнат шартномалари тузиш ва бекор қилиш тартиби;
- масофадаги ходимларнинг меҳнатини ташкил қилиш ва уни муҳофазасини таъминлаш, ишлаш ва дам олиш режими қоидалари[10].

Бу борада айрим МДҲ давлатларининг меҳнат қонунчилигига масофавий ходимлар меҳнатини хуқуқий тартибга солишининг хусусиятлари белгиланганлигини қайд этиш ўринли. Хусусан, Россия Федерацияси Меҳнат кодексининг 49¹-боби, Тоҷикистон Республикаси Меҳнат кодексининг 23-боби, Қозогистон Республикаси Меҳнат кодексининг 138-моддасида масофавий ходимлар меҳнатини тартибга солишининг хусусиятлари хуқуқий тартибга солинган. Таъкидлаш лозимки, масофавий ходимлар тўғрисидаги маҳсус нормалар Россия Меҳнат кодексига кўшимча киритиш (2013), Қозогистон (2015) ва Тоҷикистонда (2016) эса янги таҳтиргани мөнгүларни тартиблашга ишлаб чиқилиши билан бирга вужудга келди.

Коронавирус пандемияси билан боғлиқ ҳолда киритилган чеклов тадбирлари сабабли масофавий иш усули долзарб эканлиги англаиди. Масофадан туриб ишлаш ҳақидаги дастлабки қоида биринчи марта Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 19 марта “Коронавирус пандемияси ва глобал инқизор ҳолатларининг иқтисодиёт тармоқлариiga салбий таъсирини юмшатиш бўйича биринчи навбатдаги чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПФ-5969-сон Фармонида қайд этилди. Мазкур Фармоннинг 18-бандида Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигига “карантинга оид чоралар амал қилиши даврида иш берувчилар ходимларни, айниқса ҳомиладор аёллар, кексалар, имконияти чекланган ҳамда сурункали касалликка чалинган шахсларни, уларнинг розилиги билан, масофадан туриб ишлаш усулига, қулай иш графигига ёки уйдан туриб ишлашга ўтказишлари мумкин”лигини белгиловчи тартибни жорий қилиш ҳақида топшириқ белгиланди[11]. Мазкур топширикнинг ижроси сифатида Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирининг 2020 йил 25 марта “Карантинга оид чоралар амал қилиши даврида ходимларни масофавий иш усулида, мослашувчан иш графигига ёки уйда ишлашга ўтказишнинг вақтинчалик тартиби тўғрисидаги низомни тасдиқлаш ҳақида” 9-2020/Б-сон буйруғи қабул қилинди. Ушбу буйруқ коронавирус пандемияси билан боғлиқ карантинга оид чоралар бекор қилингунга қадар амал қилиши унинг ўзида белгилаб қўйилди. Шуни айтиб ўтиш лозимки, мазкур буйруқ билан (1-банд) Карантинга оид чоралар амал қилиш даврида ходимларни масофавий иш усулида, мослашувчан иш графигига ёки уйда ишлашга ўтказишнинг вақтинчалик тартиби тўғрисидаги Низом тасдиқланди[12].

Масофавий меҳнатдан фойдаланиш меҳнат муносабатларининг янги усули сифатида мамлакатимизда хукуқий тартибга солинишга муҳтоҷ эканлигини юқоридаги фикр-мулоҳазалар тасдиқлайди. Шуни таъкидлаш лозимки, карантин давридаги масофавий меҳнатдан фойдаланиш усулига оид қоидалар вақтинчалик тусга эга ҳамда улар фавқулодда кўлланишга тегишилдир. Аслида меҳнатни ташкил этишнинг масофавий усули ва масо-



фавий ходимлар меҳнатини тартибга солиш хусусиятлари марказий ҳужжатлар орқали мустаҳкамланиши лозим. Бунинг учун эса ҳозир энг қулай имкониятдан фойдаланиши, яъни янги таҳрирда қабул қилиниши мўлжалланаётган Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат кодексига масофавий меҳнат билан боғлиқ маҳсус нормаларни ўзи акс эттирувчи алоҳида бобни киритиш зарур.

Бундан ташқари масофавий иш билан боғлиқ янги коида ва тушунчалар ҳам ўзлаштирилиши талаб этилади. Шу нуқтаи назардан масофавий меҳнат тушунчаси ва белгилари, унинг касаначилик ва фрилансер каби меҳнатни ташкил этишнинг ностандарт турларидан фарқловчи жиҳатларини илмий-назарий жиҳатдан очиб берилишига ҳам алоҳида эътибор бериш лозим. Чунки карантин давридан сўнг ҳам меҳнат муносабатларида масофавий меҳнатнинг ва ахборот технологияларини татбиқ этишнинг аҳамияти ортиб бораверади.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати

1. https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_616001/lang--ru/index.htm
2. <http://www.cipd.co.uk>
3. <https://www.workflexibility.org/state-of-telecommuting-us-2017/>
4. Давлетов Р.Коронавирус нималарни ўзгартиради: ижтимоий-хуқуқий жиҳатлар//Юридик фанлар ахборотномаси. Маҳсус сон. 2020 й. –Б.6.
5. Абдураҳманов К. Меҳнат иқтисодиёти: Назария ва амалиёт / Дарслик. –Т.: FAN, 2019. 314-316 б.
6. Махаматов М. Рақамли иқтисодиёт шароитида меҳнат қонунчилигини такомиллашибдириш масалалари//Юридик фанлар ахборотномаси. №2, 2020 й. –Б.118.
7. Рахимов М.Пандемия: меҳнат қонунчилиги ислоҳотларга муҳтожми?//Юридик фанлар ахборотномаси. Маҳсус сон. 2020 й. –Б.85.
8. Исломов Ш.А.Айрим тоифадаги ходимлар меҳнатини хуқуқий тартибга солишнинг хусусиятлари. Ю.ф.д. ...дисс. –Т.: ТДОУ, 2020. –Б.164-165.
9. Болтаев М. Масофавий меҳнатда хуқуқий ечимлар зарурати//Юридик фанлар ахборотномаси. №2, 2020 й. –Б.113.
10. Тухташов З. Карантин даврида масофадан туриб ишлаш: тартиби, этикаси ва келажаги//Юридик фанлар ахборотномаси. Маҳсус сон. 2020 й. –Б.88.
11. Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 20.03.2020 й., 06/20/5969/0341-сон.
12. Қонун ҳужжатлари маълумотлари миллий базаси, 28.03.2020 й., 10/20/3228/0372-сон.



ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИНИ ТАЪМИНЛАШДА МАЖБУРИЙ МЕҲНАТНИ БАРТАРАФ ҚИЛИШ МУАММОЛАРИ

Тошкенбоева Азиза Алишер қизи
Тошкент давлат юридик университети эркин тадқиқотчиси
Телефон: +998(99)7245556
Email:dip.personal@mail.ru

Аннотация: мазкур мақолада меҳнат қилиш ҳуқуқи, эркин касб танлаш, адолатли меҳнат шароитларида ишлаш, ходимларни иш вақтидан ташқари ишлашга, хашарлар, на-вбатчиликларга жалб қилиш, меҳнат ҳақини асоссиз равишда камайтириш масалалари, шунингдек мажбурий меҳнатни бартараф қилиш юзасидан халқаро ташкилотларнинг тавсияларини миллий қонунчиликка сингдириш усуслари ва механизмлари кўриб чиқилган/

Калит сўзлар: меҳнат қилиш ҳуқуқи, эркин касб танлаш, адолатли меҳнат шароитлари, мажбурий меҳнат, муносиб меҳнат, иш вақтидан ташқари иш, хашар, на-вбатчилик, меҳнатга ҳақ тўлашни камайтириш.

Республикамида меҳнат соҳасида халқаро ва миллий қонунчилик талабларига қатъий риоя этилиши юзасидан қатор ҳужжатлар қабул қилиниб, давлатимиз раҳбари ташаббуслари билан мажбурий меҳнатга йўл қўймаслик бўйича тизимли чора-тадбирлар амалга оширилаётган бўлса-да, жойларда айрим раҳбарлар томонидан ходимларни ўз вазифасига кирмайдиган ишларга, шу жумладан қурилиш ва ободонлаштириш ишларига жалб этиш ҳолатлари кузатилаётганлигини қайд этиш ўринлидир.

Шу ўринда таъкидлаш лозимки, ходимларни ўз хизмат вазифаларига кирмайдиган кўшимча ишлар билан банд қилиш уларни руҳий ва жисмоний толиктириши ҳамда меҳнат унумдорлигига жиддий салбий таъсир қиласи. Зоро, мажбурий меҳнат бирор-бир жазони кўллаш билан таҳдид қилиш орқали иш бажаришга мажбураш хисобланади[1].

Мажбурий меҳнат инсон ва фуқароларнинг ҳақ-ҳуқуqlари ва манфаатларини поймол этувчи салбий воқелик сифатида эътироф этилиб, уни кўллашга доир ҳар қандай ҳаракат ман этилади. Бундай тақиқ бевосита миллий қонунчилиқда ҳам ўз ифодасини топган бўлиб, ундан истиснолар ҳам фақат қонун асосида белгилаб берилиши мумкин. Ўзбекистон Республикаси миллий қонунчилигига мажбурий меҳнат деб хисобланмайдиган меҳнат фаолияти турлари ва уларни амалга ошириш қоидалари қонун билан тартибга солинади.

Мажбурий меҳнататга барҳам беришга оид Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2018 йил 10 майда “Ўзбекистон Республикасида мажбурий меҳнататга барҳам беришга доир кўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги 349-сон қарорини чин маънода мажбурий меҳнатни бартараф қилишга қаратилган муҳим қадам бўлганлигини қайд этиш жоиз. Мазкур қарор Ўзбекистон Республикасида инсон ҳаёти ва фаолиятининг барча соҳаларида мажбурий меҳнатнинг олдини олиш ва унга тўлиқ барҳам беришга доир аниқ ҳамда амалий чора-тадбирлар амалга оширилишига қаратилди[2].

Шунга қарамасдан, педагог ходимлар, тиббиёт ходимлари, давлат хизматчиларини мажбурий меҳнатдан муҳофаза қилиш зарурати ҳмон сақланиб қолмоқда. Айрим иш берувчи-лар ва раҳбарларнинг мазкур йўналишлардаги ишларга масъулиятсизлик билан қарashi на-тижасида ҳозирги вақтда мажбурий меҳнатдан фойдаланишга қарши самарали курашишга тўсқинлик қилаётган бир қатор салбий омиллар мавжудлиги ачинарлидир. Масалан, Бўка тумани 3-умумий ўрта таълим мактаби директори Суннатиллаев Аҳмаджон томонидан 2020 йил 29 апрель куни мактаб ўқитувчи ходимларини маъмурий тарзда меҳнататга жалб қилган ҳолати аниқланган. Ходимларни мажбурий меҳнататга жалб қилганлиги ҳолати юза-сидан мактаб ўқитувчиларидан тушунтириш хатлари олинганида мурожаат важлари ўз тасдиғини маълум бўлди[3].

Шу ўринда айни кунда таълим соҳаси ходимларининг меҳнат таътилида бўлишига қарамай, ҳақ тўланмайдиган ишларга жалб этилаётганлиги ижтимоий тармоқлар орқали кенг жамоатчиликка маълум бўлмоқда.

Халқаро меҳнат ташкилотининг (ХМТ) Бош конференцияси 14-сессиясида қабул қилинган Зўрлаб ишлатиш ёки мажбурий меҳнат тўғрисидаги 29-Конвенция (Женева, 1930 йил 28 июнь) 1932 йил 1 майдан кучга кирган. Мамлакатимиз ушбу хужжатни 1997 йилда



ратификация қилган. 2019 йил 1 июлда эса Конвенциясига баённома ратификация қилинди. Мазкур баённомада ХМТ аъзоларининг мажбурий меҳнатни қўллашнинг олдини олиш ва унга барҳам бериш бўйича таъсирчан чоралар кўриш, унинг қурбонлари ҳимояланишини, шу жумладан хукуқий жиҳатдан ҳимояланишини – зарар қопланиши ва хукуқбузарларга нисбатан санкциялар қўлланишини таъминлашга доир мажбуриятлари назарда тутилган. Янада аниқроқ айтадиган бўлсак, давлатимиз Баённомани ратификация қилгандан кейин қўйидаги чораларни кўриши керак:

- шахсларни, хусусан ўта заиф ҳисобланадиган шахсларни зўраки ёки мажбурий меҳнат қурбонларига айланишларига йўл қўймаслик учун ўқитиш ва хабардор қилиш;
- иш берувчиларни зўраки ёки мажбурий меҳнат амалиётида иштирок этишларига йўл қўймаслик учун ўқитиш ва хабардор қилиш;
- зўраки ёки мажбурий меҳнатга оид қонун хужжатлари, шу жумладан меҳнат тўғрисидаги қонунларнинг қамров соҳасини барча ходимларга ва иқтисодиётнинг барча секторларига татбиқ этиш ва унга риоя этилишини таъминлаш;
- мазкур қонун хужжатлари ижро этилиши учун масъул бўлган меҳнат инспекцияси органлари ва бошқа хизматларни мустаҳкамлаш;
- шахсларни, биринчи навбатда меҳнат мигрантларини ишга жалб этиш ва ёллаш жараёнида эҳтимолий суистеъмолчиликлар ва фирибгарликлардан ҳимоя қилиш;
- давлат ва хусусий секторнинг зўраки ёки мажбурий меҳнат хатарларини бартараф этишга ва тегишли жавоб чораларини кўришга йўналтирилган фаол саъй-харакатларини қўллаб-кувватлаш;
- зўраки ёки мажбурий меҳнат хатарини оширувчи асосий сабаблар ва омилларни фош этиш.

Шу билан бирга сўнгги йилларда Ўзбекистоннинг мажбурий меҳнатга барҳам бериш борасидаги ютуклари халқаро ташкилотлар ва хорижий шериклар томонидан кенг эътироф этилмоқда. Жумладан, ўзининг Twitter’даги сахифасида Й. Аструп Ўзбекистонда мажбурий меҳнат йўқ бўлиб кетаётгани ҳақида қўйидагича хабар жойлаштиргани фикримизнинг тасдиғи ҳисобланади. “Ўзбекистон мажбурий меҳнатга қарши курашда ғалаба қозонмоқда! ХМТ, Жаҳон банки, Европа иттифоқи, Швейцария, АҚШ Давлат департаменти Ўзбекистон хукуматининг мажбурий меҳнатга қарши ишонч телефони каби самарали ечимларини қўллаб-кувватлайди”, - дейилди Й. Аструпнинг хабарида. Шунингдек, твитда таъкидланишича, меҳнат хукуқларининг бузилиши бўйича Давлат инспекциясининг dmi.mehnat.uz сайти, 1176 ишонч телефони ва @mehnathuquqbot Telegram-боти орқали хабар бериш мумкин[4].

Халқаро меҳнат ташкилоти эксперталар қўмитаси, АҚШ Давлат департаменти ва бошқаларнинг маъruzalariда республиканинг ижобий ютуклари қайд этилган. Хусусан, АҚШ давлат котиби Майк Помпео бу ҳақда шундай таъкидлайди: ‘‘Марказий Осиёдаги айрим мамлакатларда ҳукуматлар халқни пахта саноати ва бошқа соҳаларда ишлашга мажбур қилиши узок тарихга эга. Ўзбекистоннинг ушбу муаммони ҳал этиш борасидаги саъй-харакатлари минтақадаги бошқа мамлакатлар учун янги стандартларни ўрнатмоқда’’[5].

Мажбурий меҳнат масаласида АҚШ кузатувлари бўйича Ўзбекистон кузатув рўйхати (Tier 2 Watch List)даги мамлакатларнинг иккинчи даражасида қайд этилган. Ўзбекистонни кейинги тоифага ўтказиш бўйича асосий тавсиялар (Trafficking Victims Protection Act TVPA) АҚШ давлат департаментининг одам савдосига қарши кураш ва назорат қилиш бошқармаси томонидан тайёрланадиган одам савдоси хусусидаги ҳисботда келтирилган. Жумладан, улар қўйидагилардир:

- фукароларга касбий мажбуриятлари билан боғлиқ бўлмаган ҳар қандай фаолиятни амалга оширишни рад этиш “хукуқи” тўғрисида хабардор қилиш бўйича тадбирларни давом эттириш;
- қонуний тартиб ва қонунчиликка риоя қилиш;
- одам савдоси билан боғлиқ терговлар сонини кўпайтириш;
- одам савдоси жабрланувчиларини, шу жумладан халқаро шериклар билан биргаликда ишлаб чиқилган шахсларни аниқлаш учун тизимли ва профилактика ишларини жорий этиш;
- ҳукуқни муҳофаза қилиш органлари билан одам савдоси ҳолатларни лозим даражада олиб бориш ва одам савдосининг яширин қурбонларини расмий равишда аниқлаш ва



уларга ёрдам бериш усуллари бўйича ишлашни давом эттириш;

- кишлоқ хўжалиги соҳасида меҳнат шароитларини яхшилаш бўйича миллий ҳаракат режасини амалга оширишни давом эттириш;
- давлат бошпаналарига қабул қилинмаган жабрдийдаларга ёрдам ва бошпана бера-диган ННТларнинг роли ва иштирокини кучайтириш;
- Жиноят кодексига одам савдоси қурбонларининг шахсини аниқлаш ва химоя қилиш ўзгартириш киритиш бўйича лойиҳасини қабул қилиш;
- бандлик агентликларини назорат қилиш ва ишга ёллаш бўйича тўлов потенциал ишловчилар томонидан эмас, балки иш берувчилар томонидан тўланиши керак.

Мазкур тавсиялар миллий қонунчиликни халқаро даражадаги талабларга мослаштириш имконини беради. Албатта, бу ерда энг муҳим масала мажбурий меҳнатга барҳам бериш ҳамда инсонларнинг меҳнат қилиш ва эркин касб фаолияти билан шуғулланишга оид хукуқларини таъминлаш ҳисобланади.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати

1. <https://lex.uz/docs/142859>
2. <https://lex.uz/docs/3730223>
3. <https://qalampir.uz/news/uk-ituvchilarni-mazhburiy-me%D2%B3natga-zhalb-k-ilgan-direktor-katta-zharima-tuladi-20714>
4. <https://kun.uz/news/2020/08/13/xalqaro-mehnat-tashkiloti-maslahatchisi-ozbekiston-majburiy-mehnatga-qarshi-kurashda-galaba-qozonmoqda>
5. <https://www.state.gov/wp-content/uploads/2020/06/2020-TIP-Report-Complete-062420-FINAL.pdf>

**"ЎЗБЕКИСТОНДА ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ТАДҚИҚОТЛАР"
МАВЗУСИДАГИ РЕСПУБЛИКА 19-КҮП ТАРМОҚЛИ
ИЛМИЙ МАСОФАВИЙ ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИЯ
МАТЕРИАЛЛАРИ**

(1-қисм)

Масъул мухаррир: Файзиев Шохруд Фармонович
Мусаҳҳиҳ: Файзиев Фарруҳ Фармонович
Саҳифаловчи: Шахрам Файзиев

Эълон қилиш муддати: 30.08.2020

Контакт редакций научных журналов. tadqiqot.uz
ООО Tadqiqot, город Ташкент,
улица Амира Темура пр.1, дом-2.
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Тел: (+998-94) 404-0000

Editorial staff of the journals of tadqiqot.uz

Tadqiqot LLC The city of Tashkent,
Amir Temur Street pr.1, House 2.
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Phone: (+998-94) 404-0000